

- Supportare il segretario del Comitato Sostenibilità di Gruppo nella preparazione del comitato stesso in merito alla definizione e proposizione agli Organi Competenti della strategia di sostenibilità in coerenza con la strategia complessiva del Gruppo e monitorarne l'attuazione, gestendo le relazioni con i Comitati di governance ed endoconsiliari del Gruppo, per i contributi specifici in ambito ESG, in particolare:
 - funding plan annuale e agli investimenti ESG;
 - definizione e monitoraggio delle azioni commerciali di sviluppo degli impieghi ESG;
 - selezione delle iniziative progettuali ESG;
 - definizione delle linee guida sulle strategie e criteri di sostenibilità da declinare nei processi aziendali di governance e di investimento;
 - strategie di brand e al relativo posizionamento valoriale per garantire una comunicazione coerente verso tutti gli stakeholder;
 - indicatori specifici su tematiche ESG del Risk Appetite Framework e, in generale, ai presidi di tali rischi.

- Verificare l'andamento del Gruppo e delle singole Società rispetto agli obiettivi di sostenibilità definiti, proponendo al Comitato Sostenibilità di Gruppo eventuali leve infra-annuali che implicano la revisione della pianificazione
- Supportare la definizione di un sistema di governo societario sostenibile e orientato al lungo termine per garantire allineamento di obiettivi tra il Gruppo, gli azionisti e gli altri stakeholder rilevanti.
- Supportare l'identificazione di un panel di KPIs ESG correlati alle politiche di remunerazione degli Amministratori Esecutivi, Personale più Rilevante e Dipendenti, in sinergia con la funzione PEOPLE Management e funzionali ad una successiva valutazione da parte del Comitato Remunerazioni di Gruppo.
- Definire, presidiare e coordinare l'engagement formativo mediante induction ESG indirizzate a CdA, Top Management, Link ESG e programmi formativi specifici, in sinergia con la funzione PEOPLE Management, per garantire un livello di conoscenze e competenze adeguate rispetto agli obiettivi da perseguire/risultati da raggiungere
- Presidiare i rating ESG, valutando e proponendo azioni finalizzate ad un miglioramento incrementale.
- Coordinare le attività di Stakeholder engagement, con particolare riferimento ai temi materiali rendicontati in DNF
- Presidiare il processo di predisposizione della Dichiarazione non Finanziaria (DNF) in conformità alla normativa vigente, anche attraverso il coordinamento degli interlocutori di riferimento del Gruppo
- Coordina i Link ESG individuati all'interno delle funzioni/ strutture della Capogruppo e delle Società del Gruppo. Le suddette figure fungono da pivot in ambito ESG per favorire la sinergia/coerenza dei seguenti flussi informativi:
 - presidio del rischio;
 - strategia e change management;
 - data governance;
 - disclosure e comunicazione.